

УТВЕРЖДЕНО
Приказом
МБУДО «СШОР «Факел»
от 02.05.2023 г. № 510

ПОРЯДОК

действий по предупреждению и разрешению конфликтных ситуаций с родителями (законными представителями) обучающихся в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Факел»

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок регламентирует действия работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва «Факел» (далее – Учреждение) по предупреждению и разрешению конфликтных ситуаций с родителями (законными представителями) обучающихся (далее – родители).

1.2. Для предупреждения и разрешения конфликтных ситуаций с родителями работники Учреждения также руководствуются Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников, утвержденным приказом директора, другими локальными нормативными актами Учреждения.

2. Предупреждение конфликтных ситуаций

2.1. Для предупреждения конфликтных ситуаций работники:
анализируют и оперативно реагируют на обращения, просьбы, пожелания родителей;
в случае невозможности выполнения просьбы – обосновывают отказ;
строго следуют расписанию учебно-тренировочных занятий;
соблюдают методику проведения учебно-тренировочных занятий;
воздерживаются от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера в отношении родителей и обучающихся по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

избегают грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

не допускают угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению;

приносят извинения родителям в случаях сбоев в работе, задержек, возникновения неудобств или других проблем;

докладывают непосредственному руководителю о неразрешенных жалобах, просьбах родителей.

3. Разрешение конфликтных ситуаций

3.1. При возникновении конфликтных ситуаций работники Учреждения предпринимают все исчерпывающие меры для самостоятельного разрешения конфликта: проявляют максимальное терпение и сдержанность;

демонстрируют внимание и стремление разрешить конфликт;
обсуждают с родителями причины их недовольства, содержание претензий, жалоб;
выражают сожаление родителям в связи с возникновением у них претензий, недовольства;

по возможности, идут на встречу родителям, выполняют их просьбы и пожелания;
признают, если на это есть основания, правомерность жалоб;
приносят извинения;

предпринимают меры по исправлению ситуации и её недопущению в дальнейшем.

3.2. При возникновении разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания, работник имеет право обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений¹.

3.3. Обращение работника к администрации Учреждения является обоснованным, как правило, в следующих случаях:

а) возможности самостоятельного разрешения конфликта исчерпаны, т.е. работником предприняты все необходимые и достаточные меры по разрешению конфликтной ситуации в пределах его компетенции, и предмет (содержание) конфликта не относится к вопросам, подлежащим рассмотрению комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

б) поведение родителей в конфликте носит открыто агрессивный и (или) противоправный характер.

3.4. Обращение работника, за исключением ситуаций, требующих принятия неотложных мер, должно дополняться докладной запиской, содержащей:

а) краткое описание сути конфликта;

б) описание предпринятых мер по предупреждению и разрешению конфликта;

в) предложения по разрешению конфликта.

3.5. Докладная записка рассматривается заместителем директора по спортивной подготовке и (или) директором Учреждения.

3.6. По итогам рассмотрения принимаются необходимые меры.

3.7. Обобщенная информация о работе по предупреждению и разрешению конфликтных ситуаций с родителями (законными представителями) обучающихся рассматривается на педагогическом совете учреждения не реже одного раза в год.

¹ Часть 2 статьи 45 Федерального закона «Об образовании в РФ».